

Allegato 1 alle linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici

**Modello di dichiarazione di accessibilità sito web e
applicazione mobile per i soggetti di cui all'art. 3
comma 1-bis della legge 9 gennaio 2004, n.4**

Istruzioni per la compilazione del modello

La dichiarazione di accessibilità viene compilata per ciascun sito web ed applicazione mobile dal soggetto erogatore.

Compilare il modello di dichiarazione editando gli appositi campi preposti.

CONAD SOCIETÀ COOPERATIVA si impegna a rendere *la propria applicazione mobile* accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4. La presente dichiarazione di accessibilità si applica a APP Conad Versione iOS 6.0.2 (323)

Stato di conformità [Selezionare una delle seguenti opzioni, a), b) o c)]

Parzialmente conforme

a) APP Conad Versione iOS 6.0.2 (323) è parzialmente conforme ai requisiti previsti [dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549 in ragione [del caso/dei casi di non conformità] [e/o] [della/e deroga/deroghe] elencat[o][i][a][e] di seguito.

Contenuti non accessibili

I contenuti di seguito elencati non sono accessibili per il/i seguente/i motivo/i:

a) inosservanza della legge 9 gennaio 2004, n. 4.

*Descrivere con un linguaggio non tecnico, nei limiti del possibile, in che modo il contenuto non è accessibile, facendo riferimento alle prescrizioni applicabili, contenute nelle norme e/o nelle specifiche tecniche pertinenti, che non sono rispettate.

Alternativi mancanti su alcune immagini non decorative o bottoni legati a funzionalità accessorie. Anche sui diversi form, tutti in via di correzione, le etichette non sono correttamente collegate ai campi. In alcuni casi dei collegamenti si distinguono per caratteristiche diverse dal colore. Leggere incompatibilità con lo screen reader di sistema o l'uso tramite emulazione di tastiera. In particolare in qualche caso la gestione del focus non è sempre precisa, a volte resta su elementi nascosti e non in primo piano o viene spostata all'inizio per via di una non corretta gestione degli aggiornamenti della pagina.

b) onere sproporzionato.

I punti di controllo 11.1.4.3 Contrasto minimo , 11.1.4.4.1 Ridimensionamento del testo - f.a., 11.1.4.10 Ricalcolo del flusso e 11.1.3.4 Orientamento risultano, in questa prima fase di correzione, troppo onerosi per poter venire risolti in tempi compatibili con la pubblicazione della presente dichiarazione di accessibilità. I requisiti sono collegati a un più profondo lavoro di redesign che è stato già avviato.

In particolare il requisito 11.1.4.3 Contrasto minimo (bianco-arancione) è stato solo parzialmente risolto sui testi grandi, ed anch'essa prevede un profondo cambiamento nell'aspetto dell'app.

Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il *21/06/2022*.

*Inserire la data della prima stesura della dichiarazione di accessibilità, o di un suo successivo aggiornamento, a seguito di una valutazione dei siti web/delle applicazioni mobili cui si applica la dichiarazione. Si raccomanda di effettuare una valutazione e di aggiornare la dichiarazione a seguito di una revisione sostanziale del sito web/dell'applicazione mobile.

Le informazioni presenti nella dichiarazione sono state ricavate in seguito a

- *una valutazione effettuata da terzi.*

Modalità di invio delle segnalazioni e recapiti del soggetto erogatore

Se si desidera contattare il proprietario del sito web si prega di utilizzare la seguente e-mail: accessibilita@conad.it

Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, alla notifica o alla richiesta, l'interessato può inoltrare una segnalazione utilizzando il seguente link: protocollo@pec.agid.gov.it

Informazioni sul sito

1. La data di pubblicazione : *28/10/2022*
2. Sono stati effettuati i test di usabilità [NO]
3. CMS utilizzato per il sito web: *(nessuno è una app)*

Informazioni sulla struBura

1. Il numero di dipendenti con disabilità presenti nell'amministrazione **10**
2. Il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità **0**