

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

SUPERMERCATI ARENA SNC DI DANIELE LAGHI ha definito la presente politica nella piena convinzione che l'adesione ai principi fondamentali di diversità, inclusione e parità di genere, rappresentino la base di partenza per inserirsi nel contesto più ampio del percorso di cambiamento culturale atteso.

Con la presente politica **SUPERMERCATI ARENA SNC** si impegna a contribuire anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs),

Obiettivo 5: Parità di Genere

Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

Principi e Impegni

Con il presente documento, **SUPERMERCATI ARENA SNC** si impegna a rispettare i seguenti principi:

- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, soci, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.



Supermercati Arena snc
Sede legale: via Caffarelli 1, Faenza (RA)
CONAD CITY, via Caffarelli 1, Faenza (RA)
CONAD, via Emiliana 91, Modigliana (FC)

Supermercati Arena snc di Daniele Laghi
Sede legale: Via Caffarelli, 1 - 48018 Faenza (RA)
P/IVA e C.F. 00931370399

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

SUPERMERCATI ARENA SNC si impegna nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica impegna tutto il personale della Società nei rapporti con le colleghe e i colleghi e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

La presente Politica è stata definita dalla Direzione con il supporto del Comitato Guida composto da:

Daniele Laghi
Daniele Cantoni
Monica Gurioli
Paola Lega

Il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace e la continua applicazione della presente politica.

SUPERMERCATI ARENA SNC si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

16 febbraio 2026

Il Presidente
Daniele Laghi